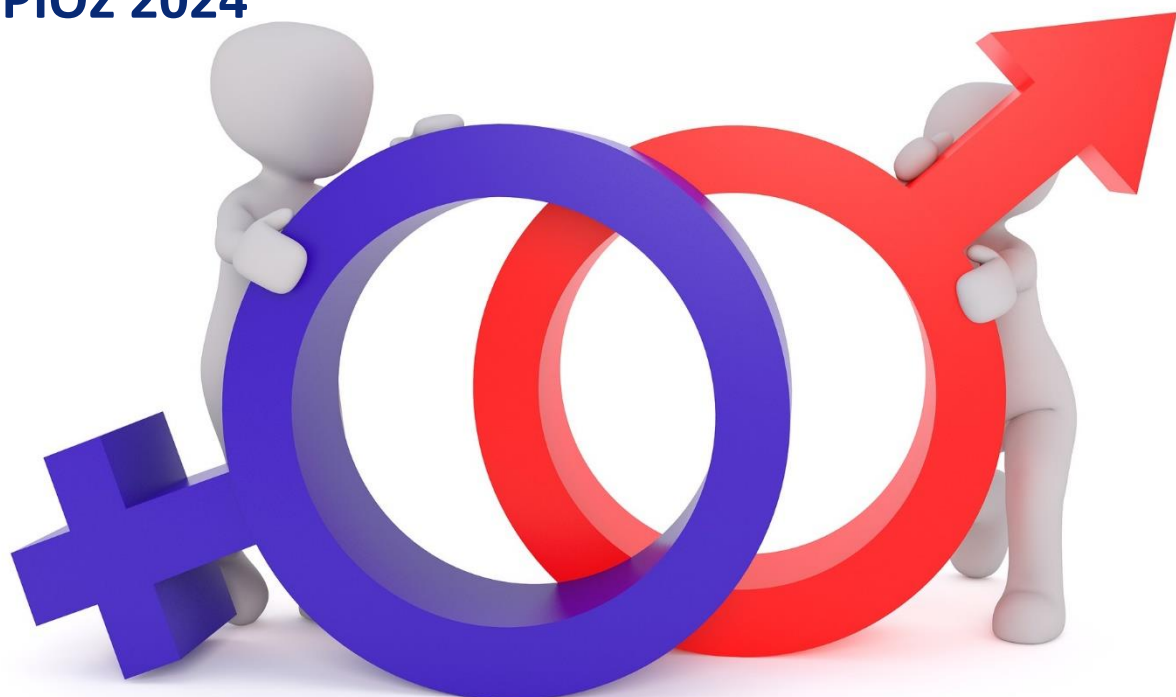

Τοπικό Σχέδιο Δράσης για την ισότητα των φύλων

ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ 2024



ΔΗΜΟΣ ΚΑΤΕΡΙΝΗΣ

Τοπικό Σχέδιο Δράσης για την ισότητα των φύλων του Δήμου Κατερίνης



Χαιρετισμός Δημάρχου Κατερίνης

Αγαπητοί συμπολίτες,

Με ιδιαίτερη χαρά σας παρουσιάζουμε το Τοπικό Σχέδιο Ισότητας Φύλων του Δήμου Κατερίνης, μια πρωτοβουλία που αντανακλά τη δέσμευσή μας για την προώθηση της ισότητας και της δικαιοσύνης για όλους. Στόχος μας είναι να οικοδομήσουμε μια κοινωνία χωρίς διακρίσεις, όπου γυναίκες και άνδρες θα έχουν ίσες ευκαιρίες σε όλους τους τομείς της ζωής. Μέσα από τη συνεργασία, την εκπαίδευση και τη δράση, είμαστε έτοιμοι να κάνουμε σημαντικά βήματα προς ένα καλύτερο αύριο για όλους.

Ευχαριστώ όλους όσοι συνέβαλαν στη διαμόρφωση αυτού του σχεδίου και σας καλώ να στηρίξουμε μαζί αυτήν την προσπάθεια.

Με εκτίμηση,
Ιωάννης Ντούμος
Δήμαρχος Κατερίνης

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Εισαγωγή	Σελίδα
1.1 Σκοπός και Στόχοι του Σχεδίου	1
1.2 Νομικό και Θεσμικό Πλαίσιο	1
1.3 Προκλήσεις και Ευκαιρίες για τον Δήμο Κατερίνης	3
Ανάλυση της Παρούσας Κατάστασης	
2.1 Καταγραφή Υφιστάμενων Δεδομένων	5
2.2 Δημογραφικά Στοιχεία για τον Πληθυσμό του Δήμου	6
2.3 Υφιστάμενο πλαίσιο υποστηρικτικών δράσεων	7
Στρατηγική και Στόχοι του Σχεδίου Ισότητας Φύλων	
3.1. Γενικός Στόχος	9
3.2 Ειδικοί Στόχοι	9
3.3 Διασφάλιση Συμμετοχής όλων των Κοινωνικών Ομάδων	10
Δράσεις του Δήμου Κατερίνης	
4.1 Δράσεις για την Προώθηση της Ισότητας στην Απασχόληση	11
4.2 Δράσεις για την Καταπολέμηση της Έμφυλης Βίας και της Διάκρισης	11
4.3 Δράσεις για την Ισότιμη Πρόσβαση στην Εκπαίδευση και την Κατάρτιση	11
4.4 Δράσεις για την Ενίσχυση της Πολιτικής Συμμετοχής	11
4.5 Δράσεις για την Ενίσχυση των Κοινωνικών Δομών και Υπηρεσιών	11
4.6 Δράσεις για την Ευαισθητοποίηση της Κοινωνίας για την Ισότητα Φύλων	12
Σύστημα Παρακολούθησης και Αξιολόγησης	
5.1 Καθορισμός Δεικτών για την Παρακολούθηση της Προόδου	13
5.2 Μέθοδοι Αξιολόγησης των Δράσεων	14
5.3 Ετήσιες Εκθέσεις Προόδου και Δημόσια Διαβούλευση	16
Επίλογος	18

Συντακτική Ομάδα

- ΜΠΛΑΤΣΙΟΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ – Ειδικός Σύμβουλος Δημάρχου Κατερίνης
- ΕΥΡΙΔΙΚΗ ΒΑΡΝΑ – Ειδική Σύμβουλος Δημάρχου Κατερίνης

Σκοπός και Στόχος του Σχεδίου

Ο σκοπός του Σχεδίου Ισότητας Φύλων του Δήμου Κατερίνης είναι η ενσωμάτωση της αρχής της ισότητας των φύλων σε όλες τις πολιτικές, τις δράσεις και τις διαδικασίες του δήμου, με στόχο την εξάλειψη των έμφυλων ανισοτήτων. Το σχέδιο επιδιώκει τη δημιουργία μιας κοινωνίας όπου γυναίκες και άνδρες συμμετέχουν ισότιμα στην κοινωνική, πολιτική και οικονομική ζωή, απολαμβάνοντας ίσα δικαιώματα και ευκαιρίες, ανεξάρτητα από το φύλο τους. Μέσα από τη λήψη συγκεκριμένων μέτρων και πρωτοβουλιών, το σχέδιο στοχεύει στη βελτίωση της καθημερινότητας όλων των πολιτών και στην καταπολέμηση των στερεοτύπων και των διακρίσεων που βασίζονται στο φύλο.

Οι στόχοι του Σχεδίου Ισότητας Φύλων είναι:

- Προώθηση της Ισότητας στην Απασχόληση: Ενίσχυση της πρόσβασης των γυναικών στην αγορά εργασίας και την επαγγελματική κατάρτιση, με έμφαση στη γυναικεία επιχειρηματικότητα και την ισότιμη συμμετοχή σε θέσεις ευθύνης.
- Εξάλειψη των Στερεοτύπων και των Διακρίσεων: Καταπολέμηση των έμφυλων στερεοτύπων μέσω εκπαίδευσης, ευαισθητοποίησης και ενημέρωσης των πολιτών, με στόχο την αλλαγή νοοτροπιών και πρακτικών που διαιωνίζουν ανισότητες.
- Προώθηση της Συμμετοχής των Γυναικών στην Πολιτική και Κοινωνική Ζωή: Αύξηση της συμμετοχής των γυναικών στα κέντρα λήψης αποφάσεων, τόσο σε τοπικό επίπεδο (Δήμος Κατερίνης) όσο και σε άλλους θεσμικούς και κοινωνικούς φορείς.
- Καταπολέμηση της Έμφυλης Βίας: Πρόληψη και αντιμετώπιση της έμφυλης βίας μέσω δομών στήριξης, προγραμμάτων ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης, καθώς και προστασία των θυμάτων μέσα από ενισχυμένες υπηρεσίες και υποστήριξη.
- Υποστήριξη Ευπαθών Ομάδων: Στόχευση στην υποστήριξη γυναικών και ανδρών που ανήκουν σε ευπαθείς κοινωνικές ομάδες, όπως οι μονογονεϊκές οικογένειες, οι μετανάστριες, οι γυναίκες και οι άνδρες με αναπηρίες, και οι ηλικιωμένοι.
- Ενίσχυση της Πρόσβασης σε Υπηρεσίες Υγείας: Βελτίωση της πρόσβασης σε υπηρεσίες υγείας που ανταποκρίνονται στις ιδιαίτερες ανάγκες των γυναικών και των ανδρών, ενσωματώνοντας την ισότητα των φύλων στη δημόσια υγεία.
- Παρακολούθηση και Αξιολόγηση των Δράσεων Ισότητας: Δημιουργία μηχανισμών παρακολούθησης και αξιολόγησης για την πρόοδο των δράσεων του σχεδίου, με τη συμμετοχή πολιτών, οργανώσεων και φορέων, ώστε να διασφαλίζεται η αποτελεσματικότητα των πολιτικών.

Νομικό Πλαίσιο

Το Σύνταγμα της Ελλάδος κατοχυρώνει την αρχή της ισότητας των φύλων (αρ. 4 παρ. 2) και το δικαίωμα ίσης αμοιβής για παρεχόμενη εργασία ίσης αξίας ανεξάρτητα από το φύλο ή άλλη διάκριση (αρ. 22 παρ. 1). Ταυτόχρονα, το Σύνταγμα της Ελλάδος αναγνωρίζει ουσιαστική ισότητα μεταξύ των φύλων. Κατά τη διαδικασία αναθεώρησης του Συντάγματος το 2001, προβλέφθηκε ότι «η λήψη θετικών μέτρων για την προώθηση της ισότητας μεταξύ ανδρών και γυναικών δεν αποτελεί διάκριση λόγω φύλου» και ότι «το Κράτος μεριμνά για την άρση των ανισοτήτων που υφίστανται στην πράξη, ιδίως εις βάρος των γυναικών» (αρ. 116 παρ. 2).

Ο ν. 2839/2000 (Α' 196) «Ρυθμίσεις θεμάτων του Υπουργείου Εσωτερικών και άλλες διατάξεις» στο άρθρο 6 προβλέπει ότι σε κάθε υπηρεσιακό συμβούλιο των δημοσίων υπηρεσιών, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α., καθώς και στις περιπτώσεις διορισμού ή υποδείξεως από το Δημόσιο, τα Ν.Π.Δ.Δ. και τους Ο.Τ.Α. μελών διοικητικών συμβουλίων ή άλλων συλλογικών οργάνων διοίκησης Ν.Π.Δ.Δ. ή Ν.Π.Ι.Δ., ο αριθμός των οριζόμενων, διοριζόμενων ή υποδεικνυόμενων προσώπων κάθε φύλου ανέρχεται σε ποσοστό ίσο τουλάχιστον με το 1/3 αυτών.

Σύμφωνα με το άρθρο 161 του ν. 3528/2007 (Α' 26), «στα Συμβούλια που συγκροτούνται με τις διατάξεις των άρθρων 159 και 160 (ήτοι στο Ειδικό Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (ΕΙ.Σ.Ε.Π.) - Συμβούλιο Συνέντευξης Προϊσταμένων, στο Κεντρικό Ειδικό Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (Κ.ΕΙ.Σ.Ε.Π.) - Κεντρικό Συμβούλιο Συνέντευξης Προϊσταμένων, Υπηρεσιακά Συμβούλια και στο Συμβούλιο Υπηρεσιακής Κατάστασης Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων), ο αριθμός των μελών που ορίζονται από κάθε φύλο ανέρχεται σε ποσοστό ίσο τουλάχιστον με το 1/3 του συνόλου των μελών του Συμβουλίου, εφόσον στην οικεία υπηρεσία υπηρετεί επαρκής αριθμός υπαλλήλων που συγκεντρώνει τις νόμιμες προϋποθέσεις για ορισμό και τα μέλη που ορίζονται είναι περισσότερα από ένα (1)».

Επιπροσθέτως, με το ν. 3896/2010 (Α' 207), η Ελλάδα εφαρμόζει την αρχή των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε ζητήματα εργασίας και απασχόλησης και εναρμονίζει την υπάρχουσα νομοθεσία με την Οδηγία 2006/54/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 5ης Ιουλίου 2006.

Ο Ν. 4604/2019 (ΦΕΚ Α' 50) για την «Πρώθηση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων, πρόληψη και καταπολέμηση της έμφυλης βίας – Ρυθμίσεις για την απονομή Ιθαγένειας – Διατάξεις σχετικές με τις εκλογές στην Τοπική Αυτοδιοίκηση – Λοιπές Διατάξεις» και η κύρωση της Σύμβασης του Συμβουλίου της Ευρώπης για την Πρόληψη και την Καταπολέμηση της Βίας κατά των γυναικών και της Ενδοοικογενειακής Βίας με το Ν.4431/2018 (ΦΕΚ Α' 62) έθεσαν το πρώτο πλαίσιο προς την κατεύθυνση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων και την ανάδειξή της σε μία οριζόντια πολιτική που μπορεί και πρέπει να εφαρμοστεί στην πράξη.

Συγκεκριμένα, σύμφωνα με το Ν. 4604/2019, ο εθνικός μηχανισμός για την ισότητα των φύλων περιλαμβάνει το σύνολο των υπηρεσιών και φορέων, οι οποίοι είναι αρμόδιοι σε επίπεδο κεντρικό, περιφερειακό και τοπικό, για τον σχεδιασμό και την υλοποίηση πολιτικών, μέτρων και δράσεων, για την πρώθηση της ισότητας των φύλων και την ίση μεταχείριση ανδρών και γυναικών, καθώς και για την παρακολούθηση και αντιμετώπιση των διακρίσεων λόγω φύλου, ταυτότητας φύλου και σεξουαλικού προσανατολισμού.

Επιπλέον, με το ν. 4808/2021 (Α' 101) περιέχει διατάξεις για την πρόληψη και την καταπολέμηση της βίας και παρενόχλησης στον χώρο εργασίας και του εκφοβισμού στο εργασιακό περιβάλλον. Με βάση το ισχύον θεσμικό πλαίσιο, στόχος είναι η ενίσχυση μιας κουλτούρας ισότητας και προστασίας από τη βία και την παρενόχληση και η καλλιέργεια ενός υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος. Παράλληλα, με τον ίδιο νόμο ενσωματώνεται η Οδηγία (ΕΕ) 2019/1158 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 20ής Ιουνίου 2019.

Προκλήσεις και Ευκαιρίες για την Εφαρμογή του Σχεδίου Ισότητας Φύλων του Δήμου Κατερίνης

Προκλήσεις

- **Κοινωνικά και Πολιτισμικά Στερεότυπα:** Τα έμφυλα στερεότυπα, που είναι βαθιά ριζωμένα στην κοινωνία, αποτελούν σημαντικό εμπόδιο για την πλήρη εφαρμογή της ισότητας. Πολλοί πολίτες μπορεί να αντιστέκονται στην αλλαγή νοοτροπίας σχετικά με τους παραδοσιακούς ρόλους των φύλων, γεγονός που καθιστά δύσκολη την προώθηση πολιτικών ισότητας.
- **Έλλειψη Ευαισθητοποίησης και Εκπαίδευσης:** Η χαμηλή ευαισθητοποίηση των πολιτών και των τοπικών φορέων για τα θέματα ισότητας των φύλων μπορεί να μειώσει την αποτελεσματικότητα των δράσεων. Η περιορισμένη εκπαίδευση σε θέματα έμφυλης βίας και διακρίσεων περιορίζει την κατανόηση των προβλημάτων και την εφαρμογή των πολιτικών.
- **Περιορισμένοι Οικονομικοί Πόροι:** Η εφαρμογή ενός τέτοιου σχεδίου απαιτεί επαρκείς πόρους για την υλοποίηση προγραμμάτων κατάρτισης, ευαισθητοποίησης και υποστήριξης των θυμάτων έμφυλης βίας. Ο περιορισμένος προϋπολογισμός του δήμου μπορεί να αποτελέσει πρόκληση για την ολοκληρωμένη εφαρμογή των προτεινόμενων δράσεων.
- **Αντίσταση στην Πολιτική Συμμετοχή των Γυναικών:** Η αυξημένη συμμετοχή των γυναικών στα κέντρα λήψης αποφάσεων μπορεί να αντιμετωπίσει αντιδράσεις από ήδη κατεστημένα συμφέροντα και από εκείνους που υποστηρίζουν τις παραδοσιακές έμφυλες ανισότητες.
- **Έμφυλη Βία και Δομές Υποστήριξης:** Η αντιμετώπιση της έμφυλης βίας παραμένει σημαντική πρόκληση, καθώς οι υπάρχουσες δομές όσο επαρκείς ή καλά οργανωμένες να είναι πάντα επιδέχονται βελτίωσης, ενώ το στίγμα και οι προκαταλήψεις που σχετίζονται με τα θύματα έμφυλης βίας ενισχύουν την κοινωνική σιωπή γύρω από αυτά τα θέματα.
- **Απουσία Επαρκούς Νομοθετικού Πλαισίου και Εφαρμογής:** Παρά τη νομοθεσία υπέρ της ισότητας, η εφαρμογή των νόμων μπορεί να είναι ελλιπής. Η ανεπαρκής εποπτεία και η αργή δικαιοσύνη μπορεί να αποθαρρύνουν τα θύματα διακρίσεων ή βίας από το να ζητήσουν βοήθεια.

Ευκαιρίες

- **Συνεργασία με Ευρωπαϊκά Προγράμματα:** Υπάρχει σημαντική δυνατότητα για τον Δήμο Κατερίνης να αξιοποιήσει ευρωπαϊκά χρηματοδοτικά εργαλεία και προγράμματα που προωθούν την ισότητα φύλων, την καταπολέμηση της έμφυλης βίας και την ενδυνάμωση των γυναικών στην αγορά εργασίας.
- **Αύξηση Συμμετοχής των Γυναικών στην Πολιτική και Οικονομία:** Η προώθηση της γυναικείας συμμετοχής στην πολιτική και στην τοπική αυτοδιοίκηση αποτελεί ευκαιρία για την αλλαγή της πολιτικής κουλτούρας και την υιοθέτηση καινοτόμων προσεγγίσεων. Οι γυναίκες μπορούν να φέρουν νέες προοπτικές στην ανάπτυξη του δήμου και την τοπική οικονομία.
- **Ανάπτυξη Δομών Υποστήριξης για Θύματα Έμφυλης Βίας:** Η δημιουργία νέων δομών, όπως κέντρα φιλοξενίας θυμάτων, γραφεία συμβουλευτικής και τηλεφωνικές γραμμές

υποστήριξης, μπορεί να ενισχύσει την προστασία των θυμάτων και να συμβάλει στην πρόληψη της βίας.

- Προώθηση της Εκπαίδευσης και της Ευαισθητοποίησης: Υπάρχουν πολλές ευκαιρίες για συνεργασία με σχολεία, πανεπιστήμια και τοπικούς φορείς για την εκπαίδευση των νέων και των πολιτών σχετικά με την ισότητα φύλων. Εκπαιδευτικά προγράμματα και σεμινάρια μπορούν να συμβάλουν στην καλλιέργεια μιας νέας κουλτούρας ισότητας και σεβασμού.
- Ενίσχυση της Γυναικείας Επιχειρηματικότητας: Ο Δήμος μπορεί να επενδύσει σε προγράμματα ενίσχυσης της γυναικείας επιχειρηματικότητας, προσφέροντας συμβουλευτική, κατάρτιση και πρόσβαση σε χρηματοδοτήσεις, κάτι που θα ενισχύσει την τοπική οικονομία και θα συμβάλει στην οικονομική ενδυνάμωση των γυναικών.
- Αλλαγή Κοινωνικών Νοοτροπιών μέσω των ΜΜΕ και της Τεχνολογίας: Τα μέσα ενημέρωσης και τα κοινωνικά δίκτυα παρέχουν πλατφόρμες για την προώθηση θετικών μηνυμάτων σχετικά με την ισότητα των φύλων. Ο Δήμος Κατερίνης μπορεί να αξιοποιήσει αυτές τις πλατφόρμες για την προώθηση εκστρατειών ευαισθητοποίησης.
- Στήριξη Ευπαθών Ομάδων: Το σχέδιο παρέχει ευκαιρίες για τη βελτίωση των συνθηκών ζωής ευπαθών κοινωνικών ομάδων, όπως οι γυναίκες με αναπηρίες και οι μετανάστριες, μέσω ειδικών προγραμμάτων στήριξης και ενσωμάτωσης.

Συμπέρασμα

Οι προκλήσεις για την εφαρμογή του Σχεδίου Ισότητας Φύλων στον Δήμο Κατερίνης είναι υπαρκτές, κυρίως λόγω των κοινωνικών στερεοτύπων και των περιορισμένων πόρων. Ωστόσο, οι ευκαιρίες για την προώθηση της ισότητας είναι σημαντικές, ιδίως μέσω της αξιοποίησης ευρωπαϊκών κονδυλίων, της ενίσχυσης της γυναικείας επιχειρηματικότητας και της ανάπτυξης δομών υποστήριξης για τα θύματα έμφυλης βίας. Με τη σωστή συνεργασία και συντονισμό, ο Δήμος Κατερίνης μπορεί να επιτύχει ουσιαστικά βήματα προς την κατεύθυνση της ισότητας των φύλων.

Καταγραφή Υφισταμένων Δεδομένων

Ο Δήμος Κατερίνης, όπως και πολλές περιοχές στην Ελλάδα, αντιμετωπίζει ζητήματα κοινωνικών και οικονομικών ανισοτήτων, που επηρεάζουν και τις σχέσεις μεταξύ των φύλων. Οι παραδοσιακές αντιλήψεις για τους ρόλους των φύλων εξακολουθούν να υφίστανται σε μεγάλο βαθμό, με την έμφυλη κατανομή της εργασίας να είναι ακόμα διακριτή. Οι γυναίκες συχνά αναλαμβάνουν μεγαλύτερο μέρος των οικιακών και φροντίδας ευθυνών, γεγονός που περιορίζει την πλήρη επαγγελματική και κοινωνική τους συμμετοχή.

Παράλληλα, υπάρχει ανισότητα στην πρόσβαση στην αγορά εργασίας, με τις γυναίκες να αντιμετωπίζουν περισσότερες προκλήσεις στην εύρεση εργασίας ή στη διατήρηση επαγγελματικών ευκαιριών υψηλού επιπέδου. Οι γυναίκες στον Δήμο Κατερίνης ενδέχεται να εργάζονται σε λιγότερο καλά αμειβόμενους τομείς ή να καταλαμβάνουν θέσεις χαμηλότερης ευθύνης σε σχέση με τους άνδρες, ενώ η γυναικεία επιχειρηματικότητα παραμένει σχετικά περιορισμένη.

Παρόλο που η πρόσβαση στην εκπαίδευση έχει βελτιωθεί σημαντικά για τις γυναίκες τις τελευταίες δεκαετίες, εξακολουθούν να υπάρχουν διακρίσεις όσον αφορά την επαγγελματική κατάρτιση και την ισότιμη συμμετοχή σε τομείς που παραδοσιακά θεωρούνται "ανδρικοί". Στον Δήμο Κατερίνης, η ανάγκη για ενίσχυση των προγραμμάτων ευαισθητοποίησης σχετικά με την ισότητα των φύλων είναι εμφανής, τόσο για την ευρύτερη κοινωνία όσο και για τις τοπικές επιχειρήσεις και θεσμούς.

Σε πολιτικό επίπεδο, η συμμετοχή των γυναικών στα κέντρα λήψης αποφάσεων, τόσο σε τοπικό όσο και σε εθνικό επίπεδο, παραμένει περιορισμένη. Αν και υπάρχει νομοθεσία για τη διασφάλιση της παρουσίας γυναικών σε πολιτικά αξιώματα, η πρακτική εφαρμογή της δεν έχει αποδώσει ακόμη τα αναμενόμενα αποτελέσματα. Στον Δήμο Κατερίνης, οι γυναίκες εξακολουθούν να αντιμετωπίζουν προκλήσεις στην πρόσβαση σε θέσεις εξουσίας, ενώ η εκπροσώπησή τους στα τοπικά συμβούλια είναι χαμηλή.

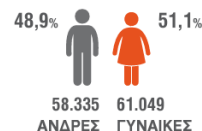
Ένα από τα σημαντικότερα προβλήματα που εξακολουθεί να υφίσταται στον Δήμο Κατερίνης, όπως και σε ολόκληρη την Ελλάδα, είναι το φαινόμενο της έμφυλης βίας. Παρά τις πρωτοβουλίες που έχουν ληφθεί σε εθνικό επίπεδο για την προστασία των θυμάτων, τα περιστατικά βίας κατά των γυναικών και των παιδιών παραμένουν σε υψηλά επίπεδα. Ο Δήμος Κατερίνης διαθέτει δομές στήριξης για την προστασία των γυναικών όπως το κέντρο υποστήριξης θυμάτων έμφυλης βίας. Η επέκταση τέτοιων δομών θα μπορούσε να βελτιώσει σημαντικά τις παρεχόμενες υπηρεσίες και να προσφέρει ένα πιο ασφαλές περιβάλλον για τα θύματα βίας ή διακρίσεων.

Η υπάρχουσα κατάσταση στον Δήμο Κατερίνης δείχνει ότι, παρά τις προσπάθειες για την προώθηση της ισότητας των φύλων, υπάρχουν ακόμα πολλά βήματα που πρέπει να γίνουν. Οι ανισότητες στην αγορά εργασίας, η περιορισμένη πολιτική συμμετοχή των γυναικών, τα φαινόμενα έμφυλης βίας και η απουσία επαρκών δομών υποστήριξης αποτελούν βασικές προκλήσεις. Ωστόσο, η εφαρμογή ενός ολοκληρωμένου Σχεδίου Ισότητας Φύλων, σε συνδυασμό με την ενίσχυση της συνεργασίας με ευρωπαϊκά προγράμματα και την προώθηση της εκπαίδευσης και ευαισθητοποίησης, μπορεί να αποτελέσει ένα σημαντικό βήμα προς την κατεύθυνση της εξάλειψης αυτών των προβλημάτων και την προώθηση μιας ισότιμης κοινωνίας για όλους.

ΑΝΑΛΥΣΗ ΤΗΣ ΠΑΡΟΥΣΑΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ

Δημογραφικά Στοιχεία για τον πληθυσμό του Δήμου

Σύμφωνα με τα αποτελέσματα της απογραφής του 2021 που έχουν ανακοινωθεί από την ΕΛΣΤΑΤ τα δημογραφικά στοιχεία του Δήμου Κατερίνης είναι τα ακόλουθα.



Περιφερειακή Ενότητα Πιερίας

Δήμος	Πληθυσμός		Άνδρες		Γυναίκες	
	2011	2021	2011	2021	2011	2021
ΚΑΤΕΡΙΝΗΣ	85.851	82.892	41.569	40.136	44.282	42.756
ΔΙΟΥ - ΟΛΥΜΠΟΥ	25.668	23.955	13.322	12.075	12.346	11.880
ΠΥΔΝΑΣ - ΚΟΛΙΝΔΡΟΥ	15.179	12.537	7.461	6.124	7.718	6.413

Η ΕΛΣΤΑΤ δεν έχει ανακοινώσει ποσοστά ανεργίας ανά Δήμος αλλά η Βόρεια Ελλάδα παρουσιάζει διαχρονικά υψηλότερα ποσοστά ανεργίας σε σχέση με τις υπόλοιπες περιοχές¹, ενώ όλες οι έρευνες δείχνουν ότι η ανεργία των γυναικών είναι σημαντικά υψηλότερη από αυτή των ανδρών².

Ανεργία ανά περιοχή

Ποσοστό επί του εργατικού δυναμικού



¹ "International tourism, number of arrivals - Greece," <https://data.worldbank.org/indicator/ST.INT.ARVL?locations=GR>

² ΠΗΓΗ: <https://thesstoday.gr/ime-gsevee-apokalyptika-stoicheia-gia-anergia-kai-apascholisi-sti-cheirotteri-thesi-i-kentriki-makedonia/>

³ ΠΗΓΗ: <https://greeceinfigures.com/anergia>

Υφιστάμενο πλαίσιο υποστηρικτικών δράσεων

Ο Δήμος Κατερίνης στις 1/4/2016 προχώρησε στην υπογραφή της “ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΧΑΡΤΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ ΣΤΙΣ ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ”, αναλαμβάνοντας εξ ολοκλήρου τις υποχρεώσεις και δεσμεύσεις που απορρέουν από αυτή, σχετικά με την πολιτική ισότητας.

Στα πλαίσια των υποχρεώσεων αυτών ο Δήμος έχει προβεί στη συγκρότηση Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας των Φύλων, με τις διαδικασίες και την σύσταση που προβλέπονται με το άρθρο 6 του Ν. 4604/ 2019 (ΦΕΚ Α΄ 50/26-03-2019) και την προσθήκη του άρθρου 70Α στο Ν.3852/2010 (ΦΕΚ 87/07-06-2010).

Δικαίωμα συμμετοχής στη Δημοτική Επιτροπή Ισότητας των Φύλων, μεταξύ άλλων, έχουν:

- Εκπρόσωπος τοπικού γυναικείου/φεμινιστικού συλλόγου/φεμινιστικής οργάνωσης ή μη κυβερνητικής οργάνωσης με δράση στα θέματα της Ισότητας των Φύλων.
- Εμπειρογνώμονες δημότες με ισότιμη εκπροσώπηση των φύλων.

Ενδεικτικά οι αρμοδιότητες της Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας των Φύλων μπορεί να είναι οι εξής:

- Η εισήγηση προτάσεων στο Δημοτικό Συμβούλιο, καθώς και η προώθηση, με κάθε πρόσφορο μέσο, σε επίπεδο Δήμου του γενικότερου στόχου για την επίτευξη της ουσιαστικής ισότητας των φύλων σε όλους τους τομείς και τις πολιτικές που σχεδιάζει και υλοποιεί ο Δήμος.
- Η ευαισθητοποίηση/ενημέρωση και πληροφόρηση των κατοίκων στο ζήτημα της ισότητας με διοργάνωση εκδηλώσεων, ελεύθερων συζητήσεων, συνεδρίων, σεμιναρίων, επιμορφωτικών προγραμμάτων και μέτρων δράσης.
- Ο εντοπισμός και η προσπάθεια εξεύρεσης και προώθησης λύσεων των προβλημάτων που προκύπτουν σε τοπικό επίπεδο από κρίσεις που γίνονται σε βάρος του ενός φύλου στον τομέα της εργασίας, της παιδείας, της εκπαίδευσης, των οικογενειακών σχέσεων, της υγείας, της κοινωνικής ασφάλισης, κ.λπ.
- Η επιδίωξη μόνιμης και στενής συνεργασίας με την Περιφερειακή Επιτροπή Ισότητας, τους Δήμους του Νομού, τις τοπικές συνδικαλιστικές και συνεταιριστικές οργανώσεις και τους μαζικούς φορείς, που δραστηριοποιούνται στο πεδίο της προώθησης θεμάτων ισότητας των φύλων και δικαιωμάτων των γυναικών σε τοπικό επίπεδο.
- Η συνεργασία με τα κατά τόπους Συμβουλευτικά Κέντρα των Δήμων του Νομού και τις δομές του Δικτύου της Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων για την πρόληψη και καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών.

Ο Δήμος Κατερίνης επίσης διαθέτει Κέντρο Υποστήριξης Γυναικών Θυμάτων Βίας το οποίο λειτουργεί στην υπηρεσιακή μονάδα του Τμήματος Κοινωνικής Πολιτικής, Δημόσιας Υγείας Και Ισότητας. Στο Συμβουλευτικό Κέντρο παρέχονται δωρεάν συμβουλευτικές υπηρεσίες σε γυναίκες θύματα βίας ή/και πολλαπλών διακρίσεων από εξειδικευμένο προσωπικό και αφορούν πιο συγκεκριμένα σε: ενημέρωση και εξειδικευμένη πληροφόρηση, ψυχοκοινωνική και εργασιακή συμβουλευτική, νομική συμβουλευτική και ενημέρωση για τα δικαιώματά τους, καθώς και διασύνδεση με τις απαραίτητες υπηρεσίες για την καλύτερη εξυπηρέτηση των γυναικών.

Το Κέντρο Συμβουλευτικής Υποστήριξης Γυναικών Θυμάτων Βίας δέχεται γυναίκες άνω των 18 ετών:

ΑΝΑΛΥΣΗ ΤΗΣ ΠΑΡΟΥΣΑΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ

- Που υφίστανται ή έχουν υποστεί σωματική, οικονομική, ψυχολογική, συναισθηματική, ή λεκτική βία

- Που είναι, είτε υπήρξαν θύματα πορνείας ή trafficking
- Γυναίκες που έχουν υποστεί βιασμό ή απόπειρα βιασμού
- Γυναίκες που έχουν υποστεί σεξουαλική παρενόχληση
- Γυναίκες που υφίστανται πολλαπλές διακρίσεις (μονογονείς, ΑΜΕΑ, άνεργες, μετανάστριες, προσφύγισες).

Σκοπός των υπηρεσιών του κέντρου είναι η ενδυνάμωση των γυναικών, η επανάκτηση της αυτοεκτίμησης τους και η ενθάρρυνση να σπάσουν τη σιωπή τους, ώστε να αναλάβουν την ευθύνη της επαγγελματικής, προσωπικής και οικογενειακής τους ζωής και να πάρουν οι ίδιες τις καλύτερες αποφάσεις για το μέλλον τους.

Παρεχόμενες υπηρεσίες:

- Ψυχολογική και κοινωνική στήριξη
- Νομική συμβουλευτική
- Εργασιακή συμβουλευτική
- Υπηρεσίες παραπομπής, όποτε αυτό απαιτείται σε Ξενώνες, στις Αστυνομικές και Εισαγγελικές αρχές, στο δικαστήριο, σε νοσοκομεία ή κέντρα υγείας, σε φορείς αρμόδιους για προνοιακά ή άλλα επιδόματα, σε φορείς προστασίας και στήριξης παιδιών
- Υλοποίηση δράσεων ευαισθητοποίησης και ενημέρωσης της τοπικής κοινωνίας με στόχο την πρόληψη και καταπολέμηση όλων των μορφών βίας κατά των γυναικών (διοργάνωση ενημερωτικών ημερίδων σε ραδιόφωνο, τηλεόραση, ενημερώσεις ευαισθητοποίησης της μαθητικής κοινότητας, δελτία τύπου κ.α.) Οι υπηρεσίες του Κέντρου παρέχονται ΔΩΡΕΑΝ και διέπονται από τους κανόνες του απορρήτου.
- Συναντήσεις με φορείς-συνεντεύξεις σε ΜΜΕ.

Σύμφωνα με τον απολογισμό του 2023 το Κέντρο Υποστήριξης Γυναικών Θυμάτων Βίας το σύνολο των εξυπηρετούμενων ατόμων ήταν 70 άτομα (49 νέες υποδοχές και 21 συνεχιζόμενες), ενώ από τον πρώτο μέχρι τον πέμπτο μήνα του 2024 το σύνολο των ωφελούμενων ήταν 47 άτομα.

Γενικός Στόχος

Ο γενικός στόχος του Σχεδίου Ισότητας Φύλων του Δήμου Κατερίνης είναι η προώθηση και διασφάλιση της ισότητας των φύλων σε όλους τους τομείς της κοινωνικής, οικονομικής, πολιτικής και πολιτισμικής ζωής της περιοχής. Μέσα από δράσεις, πρωτοβουλίες και μέτρα πολιτικής, το σχέδιο επιδιώκει να εξαλείψει τις διακρίσεις που βασίζονται στο φύλο, να ενδυναμώσει τις γυναίκες και τους άνδρες, να εξασφαλίσει ίσες ευκαιρίες για όλους, και να δημιουργήσει ένα περιβάλλον που προάγει την ισονομία, την ισοπολιτεία και τον αμοιβαίο σεβασμό.

Ειδικό Στόχοι

1. Αύξηση της Συμμετοχής των Γυναικών στην Πολιτική και σε Θέσεις Ευθύνης: Ενθάρρυνση της συμμετοχής των γυναικών στα κέντρα λήψης αποφάσεων και προώθηση της ισότιμης εκπροσώπησης τους σε τοπικά, δημοτικά και διοικητικά όργανα.
2. Καταπολέμηση της Έμφυλης Βίας: Πρόληψη και καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών μέσω εκπαίδευσης, υποστήριξης θυμάτων και ενίσχυσης δομών υποστήριξης, όπως συμβουλευτικά κέντρα και ξενώνες φιλοξενίας.
3. Εκπαίδευση και Ευαισθητοποίηση της Κοινωνίας: Προώθηση δράσεων ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης των πολιτών σχετικά με την ισότητα των φύλων, την καταπολέμηση των έμφυλων στερεοτύπων και τη διάδοση των αρχών της ισότητας σε όλες τις κοινωνικές ομάδες.
4. Στήριξη των Ευπαθών Κοινωνικών Ομάδων: Υποστήριξη γυναικών και ανδρών που ανήκουν σε ευπαθείς ομάδες, όπως οι μετανάστριες, οι άνεργες γυναίκες, οι γυναίκες με αναπηρίες και οι μονογονεϊκές οικογένειες.
5. Εξάλειψη των Στερεοτύπων και των Έμφυλων Διακρίσεων: Καλλιέργεια μιας νέας κουλτούρας ισότητας μέσω εκπαιδευτικών προγραμμάτων σε σχολεία και εργασιακούς χώρους, με στόχο την αποδόμηση των παραδοσιακών στερεοτύπων που συνδέονται με τα φύλα.
6. Πρόσβαση σε Υπηρεσίες Υγείας με Ισότητα: Εξασφάλιση ισότιμης πρόσβασης των ανδρών και των γυναικών στις υπηρεσίες υγείας, λαμβάνοντας υπόψη τις ιδιαίτερες ανάγκες κάθε φύλου.
7. Ενίσχυση της Ισότητας στην Αγορά Εργασίας: Δημιουργία ίσων ευκαιριών για άνδρες και γυναίκες στον τομέα της απασχόλησης, καταπολέμηση των μισθολογικών διαφορών και προώθηση της γυναικείας επιχειρηματικότητας.
8. Δημιουργία Μηχανισμών Παρακολούθησης και Αξιολόγησης: Καθιέρωση μηχανισμών για την παρακολούθηση της προόδου των δράσεων και τη μέτρηση της αποτελεσματικότητας του σχεδίου, με τη συμμετοχή πολιτών, φορέων και τοπικών οργανώσεων.

Οι ειδικοί στόχοι αυτοί στοχεύουν στη διαμόρφωση μιας ισότιμης κοινωνίας στο Δήμο Κατερίνης, με σεβασμό και ίσες ευκαιρίες για όλους.

Διασφάλιση Συμμετοχής όλων των Κοινωνικών Ομάδων

Η διασφάλιση της συμμετοχής όλων των κοινωνικών ομάδων στο Σχέδιο Ισότητας Φύλων του Δήμου Κατερίνης είναι κεντρικός άξονας για την επιτυχία του. Για να επιτευχθεί αυτή η συμμετοχή, θα υιοθετηθούν οι παρακάτω στρατηγικές:

- **Συνεργασία με Τοπικούς Φορείς και Κοινωνικές Ομάδες:**
 - Ο Δήμος θα συνεργαστεί με τοπικές οργανώσεις, ΜΚΟ, εκπαιδευτικά ιδρύματα, κοινωνικές υπηρεσίες και επαγγελματικούς συλλόγους για την προώθηση της ισότητας και την ενθάρρυνση της συμμετοχής όλων των πολιτών.
 - Ειδικές ομάδες, όπως γυναίκες μετανάστριες, άνεργες, μονογονεϊκές οικογένειες, και άτομα με αναπηρία, θα έχουν πρόσβαση σε προγράμματα ενσωμάτωσης και υποστήριξης μέσω αυτών των συνεργασιών.
- **Προώθηση της Κοινωνικής Ένταξης Ευπαθών Ομάδων:**
 - Ειδικές δράσεις και προγράμματα θα αναπτυχθούν για να διασφαλιστεί ότι ευπαθείς ομάδες, όπως μετανάστες, ΑμεΑ, ηλικιωμένοι και νέοι, θα έχουν ισότιμη πρόσβαση σε υπηρεσίες, ευκαιρίες απασχόλησης και συμμετοχή στα κοινά.
 - Θα δημιουργηθούν δομές που παρέχουν κοινωνική και ψυχολογική υποστήριξη, εκπαιδευτικές ευκαιρίες και επαγγελματική κατάρτιση, προσαρμοσμένες στις ανάγκες αυτών των ομάδων.
- **Δημόσιες Διαβουλεύσεις και Συμμετοχή των Πολιτών:**
 - Ο Δήμος θα διοργανώνει τακτικές δημόσιες διαβουλεύσεις για να συλλέγει απόψεις και προτάσεις από όλες τις κοινωνικές ομάδες, ενσωματώνοντας τις ανησυχίες τους στον σχεδιασμό και την εφαρμογή των πολιτικών ισότητας.
 - Η συμμετοχή θα ενθαρρύνεται μέσω ψηφιακών εργαλείων (ηλεκτρονικές διαβουλεύσεις, κοινωνικά δίκτυα) και προσωπικών επαφών με τις ομάδες στόχους.
- **Εκστρατείες Ευαισθητοποίησης και Ενημέρωσης:**
 - Θα πραγματοποιηθούν εκστρατείες ενημέρωσης σε όλη την κοινότητα με έμφαση στις μειονεκτούσες ομάδες, ώστε να ενημερωθούν για τα δικαιώματά τους και τις δυνατότητες συμμετοχής σε τοπικά προγράμματα και δράσεις.
 - Οι εκστρατείες θα στοχεύουν στη διάδοση μηνυμάτων ισότητας και στη μείωση των στερεοτύπων που αποκλείουν συγκεκριμένες κοινωνικές ομάδες.
- **Δημιουργία Μηχανισμών Παρακολούθησης και Υποστήριξης:**
 - Ο Δήμος θα δημιουργήσει δομές παρακολούθησης για την εφαρμογή του Σχεδίου Ισότητας, ενσωματώνοντας δείκτες για τη μέτρηση της συμμετοχής όλων των κοινωνικών ομάδων.
 - Τακτικές αξιολογήσεις και ανατροφοδότηση από τις κοινωνικές ομάδες θα διασφαλίζουν ότι οι πολιτικές προσαρμόζονται στις πραγματικές ανάγκες των πολιτών και διασφαλίζουν την ενεργή συμμετοχή τους.

Για την επιτυχή υλοποίηση του Σχεδίου Ισότητας Φύλων, ο Δήμος Κατερίνης πρέπει να αναπτύξει ένα σύνολο στρατηγικών δράσεων που θα καλύπτουν όλους τους άξονες προτεραιότητας. Οι δράσεις αυτές θα πρέπει να στοχεύουν στην καταπολέμηση των έμφυλων ανισοτήτων, την προώθηση της ισότητας και τη διασφάλιση της ενεργούς συμμετοχής όλων των κοινωνικών ομάδων.

Δράσεις για την Προώθηση της Ισότητας στην Απασχόληση

1. Προγράμματα Επαγγελματικής Κατάρτισης: Οργάνωση προγραμμάτων που στοχεύουν στην ενίσχυση των δεξιοτήτων των γυναικών, ειδικά σε τομείς με ανδροκρατούμενες θέσεις όπως η τεχνολογία, η πληροφορική και η επιστήμη.
2. Ευέλικτες Μορφές Απασχόλησης: Προώθηση ευέλικτων μορφών απασχόλησης (π.χ. τηλεργασία, μερική απασχόληση) για την ενίσχυση της πρόσβασης των γυναικών στην αγορά εργασίας.

Δράσεις για την Καταπολέμηση της Έμφυλης Βίας και της Διάκρισης

1. Κέντρα Υποστήριξης Θυμάτων Έμφυλης Βίας: Ενίσχυση των υφιστάμενων δομών που παρέχουν ψυχολογική, νομική και κοινωνική υποστήριξη σε θύματα έμφυλης βίας.
2. Εκστρατείες Ευαισθητοποίησης: Καμπάνιες ενημέρωσης της τοπικής κοινωνίας για τα δικαιώματα των γυναικών, τις μορφές βίας και τις διαθέσιμες υποστηρικτικές δομές.
3. Συνεργασία με Αστυνομικές Αρχές: Δημιουργία στενής συνεργασίας με τις τοπικές αστυνομικές αρχές για την πρόληψη και την άμεση αντιμετώπιση περιστατικών έμφυλης βίας.

Δράσεις για την Ισότιμη Πρόσβαση στην Εκπαίδευση και την Κατάρτιση

1. Προγράμματα Ευαισθητοποίησης σε Σχολεία: Ενσωμάτωση προγραμμάτων που προάγουν την ισότητα φύλων στα σχολικά προγράμματα σπουδών, ώστε οι νέοι να ευαισθητοποιηθούν σε θέματα δικαιωμάτων και ισότητας από μικρή ηλικία.
2. Προώθηση της Συμμετοχής των Κοριτσιών σε STEM: Δράσεις που ενθαρρύνουν τη συμμετοχή των κοριτσιών σε επιστημονικά και τεχνολογικά πεδία μέσω σεμιναρίων, ημερίδων και σχολικών διαγωνισμών.

Δράσεις για την Ενίσχυση της Πολιτικής Συμμετοχής

1. Προγράμματα Εκπαίδευσης για Γυναίκες στην Πολιτική: Ειδικά εκπαιδευτικά προγράμματα για γυναίκες που ενδιαφέρονται για την πολιτική, την τοπική αυτοδιοίκηση και θέσεις ηγεσίας, με έμφαση στη διαχείριση έργων και τη δημόσια ομιλία.
2. Δημιουργία Δικτύων Γυναικών Ηγετών: Δημιουργία δικτύων υποστήριξης και ενδυνάμωσης γυναικών σε ηγετικές θέσεις, με στόχο την ανταλλαγή γνώσεων και τη συνεργασία σε θέματα πολιτικής και κοινωνικής ηγεσίας.

Δράσεις για την Ενίσχυση των Κοινωνικών Δομών και Υπηρεσιών

1. Δομές Φροντίδας Παιδιών και Ηλικιωμένων: Ενίσχυση των υφιστάμενων δομών παιδικής φροντίδας και δημιουργία νέων προγραμμάτων για τη φροντίδα ηλικιωμένων, ώστε οι γυναίκες να μπορούν να ισορροπήσουν την επαγγελματική και οικογενειακή τους ζωή.

2. Συμβουλευτικά Κέντρα: ενίσχυση των κέντρων κοινότητας που παρέχουν καθοδήγηση και συμβουλές για την απασχόληση γυναικών, ειδικά εκείνων από ευπαθείς ομάδες.

Δράσεις για την Ευαισθητοποίηση της Κοινωνίας για την Ισότητα Φύλων

1. Εκστρατείες Ενημέρωσης και Ευαισθητοποίησης: Δημιουργία τοπικών εκστρατειών που προωθούν την ισότητα φύλων, εστιάζοντας στη διάλυση των έμφυλων στερεοτύπων και στην καταπολέμηση των διακρίσεων.
2. Εκδηλώσεις και Ημερίδες για την Ισότητα: Διοργάνωση τοπικών εκδηλώσεων, συζητήσεων και ημερίδων με θέμα την ισότητα φύλων και την κοινωνική δικαιοσύνη, με στόχο την ευαισθητοποίηση της τοπικής κοινωνίας.
3. Συνεργασία με ΜΜΕ: Συνεργασία με τοπικά και εθνικά μέσα μαζικής ενημέρωσης για την προώθηση θετικών προτύπων και παραδειγμάτων ισότητας φύλων σε όλα τα επίπεδα της κοινωνίας.

Καθορισμός δεικτών για την παρακολούθηση της προόδου του Σχεδίου Ισότητας Φύλων

Κύριοι Δείκτες Παρακολούθησης της Προόδου

1. Δείκτες Ισότητας στην Απασχόληση και την Οικονομική Ζωή

- Ποσοστό γυναικών που συμμετέχουν σε προγράμματα κατάρτισης και επιχειρηματικότητας: Αξιολόγηση της συμμετοχής σε δράσεις επαγγελματικής εκπαίδευσης και επιχειρηματικής ανάπτυξης.

2. Δείκτες Καταπολέμησης της Έμφυλης Βίας

- Αριθμός περιστατικών έμφυλης βίας: Παρακολούθηση της μείωσης ή αύξησης των περιστατικών έμφυλης βίας που αναφέρονται στον Δήμο.

- Αριθμός γυναικών που χρησιμοποιούν τις υποστηρικτικές δομές: Μέτρηση των γυναικών που λαμβάνουν υποστήριξη από τα τοπικά κέντρα ή δομές υποστήριξης.

- Αριθμός ενημερωτικών καμπανιών για την έμφυλη βία: Αριθμός των καμπανιών ενημέρωσης που υλοποιούνται κάθε χρόνο για την ευαισθητοποίηση του κοινού.

3. Δείκτες Ισότητας στην Εκπαίδευση (σε συνεργασία με τις Διευθύνσεις Εκπαίδευσης)

- Ποσοστό γυναικών και ανδρών που συμμετέχουν σε προγράμματα κατάρτισης STEM (επιστήμη, τεχνολογία, μηχανική, μαθηματικά): Μέτρηση της συμμετοχής κοριτσιών και γυναικών σε επιστημονικά και τεχνολογικά εκπαιδευτικά προγράμματα.

- Αριθμός μαθητικών προγραμμάτων ευαισθητοποίησης για την ισότητα φύλων: Καταγραφή των σχολικών δραστηριοτήτων και προγραμμάτων που προωθούν την ισότητα φύλων.

4. Δείκτες Πολιτικής Συμμετοχής και Λήψης Αποφάσεων

- Ποσοστό γυναικών στα τοπικά συμβούλια και επιτροπές: Αξιολόγηση της παρουσίας γυναικών στα δημοτικά συμβούλια, τις επιτροπές και τα όργανα λήψης αποφάσεων.

- Αριθμός γυναικών σε θέσεις ηγεσίας στην τοπική αυτοδιοίκηση: Μέτρηση της συμμετοχής των γυναικών σε θέσεις πολιτικής ευθύνης και ηγεσίας.

5. Δείκτες Ισότητας Πρόσβασης σε Κοινωνικές Υπηρεσίες

- Ποσοστό συμμετοχής γυναικών σε κοινωνικές υπηρεσίες του Δήμου: Αξιολόγηση του ποσοστού γυναικών που χρησιμοποιούν υπηρεσίες φροντίδας παιδιών και ηλικιωμένων.

- Αριθμός υποστηρικτικών δομών για τις μονογονεϊκές οικογένειες: Καταγραφή των δομών που παρέχουν βοήθεια σε γυναίκες που είναι υπεύθυνες για μονογονεϊκές οικογένειες.

- Ικανοποίηση των χρηστών των κοινωνικών δομών: Συλλογή δεδομένων από χρήστες των κοινωνικών υπηρεσιών για την ποιότητα και την πρόσβαση στις παρεχόμενες υπηρεσίες.

6. Δείκτες Ευαισθητοποίησης της Κοινωνίας

- Ποσοστό του κοινού που συμμετέχει σε εκδηλώσεις και δράσεις ευαισθητοποίησης για την ισότητα φύλων: Μέτρηση της συμμετοχής των πολιτών σε δράσεις που προωθούν την ισότητα φύλων.

- Αριθμός τοπικών και εθνικών ΜΜΕ που προωθούν πρότυπα ισότητας φύλων: Μέτρηση της παρουσίας της ισότητας φύλων στα ΜΜΕ και τις εκστρατείες ευαισθητοποίησης.

7. Δείκτες Παρακολούθησης και Αξιολόγησης

ΣΥΣΤΗΜΑ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ

- Αριθμός αξιολογήσεων του Σχεδίου Ισότητας: Τακτικές ετήσιες αξιολογήσεις της προόδου και της επίδρασης των δράσεων του Σχεδίου.
- Αριθμός δεδομένων και αναφορών για την πρόοδο του Σχεδίου: Δημιουργία στατιστικών αναφορών και δεικτών που παρακολουθούν την εξέλιξη της υλοποίησης των δράσεων.
- Ικανοποίηση των συμμετεχόντων στα προγράμματα του Δήμου: Μέτρηση της ικανοποίησης των συμμετεχόντων από τις δράσεις του Δήμου και προτάσεις βελτίωσης.

Μέθοδοι Αξιολόγησης των Δράσεων

1. Ποσοτική Αξιολόγηση (Quantitative Evaluation)

Η ποσοτική αξιολόγηση βασίζεται στη συλλογή και ανάλυση αριθμητικών δεδομένων που δείχνουν την πρόοδο των δράσεων σε συγκεκριμένους δείκτες. Αυτή η προσέγγιση παρέχει αντικειμενικά αποτελέσματα και επιτρέπει τη σύγκριση με προκαθορισμένους στόχους.

Κύριες Τεχνικές:

Στατιστική Ανάλυση Δεδομένων: Συλλογή δεδομένων από τα μητρώα του Δήμου, τις κοινωνικές υπηρεσίες, τις εκπαιδευτικές και επαγγελματικές δράσεις. Ανάλυση αυτών των δεδομένων σε τακτική βάση για τη μέτρηση της προόδου.

Μετρήσεις Δεικτών: Χρήση των δεικτών που έχουν καθοριστεί (π.χ. ποσοστά συμμετοχής γυναικών, αριθμός δράσεων ευαισθητοποίησης, αριθμός γυναικών σε θέσεις λήψης αποφάσεων) για την ποσοτική αξιολόγηση της προόδου.

Ανάλυση Συγκριτικών Στοιχείων: Σύγκριση των δεδομένων πριν και μετά την υλοποίηση των δράσεων για να αξιολογηθεί η επίδραση των πρωτοβουλιών.

2. Ποιοτική Αξιολόγηση (Qualitative Evaluation)

Η ποιοτική αξιολόγηση εστιάζει στις εμπειρίες, τις απόψεις και τα συναισθήματα των ατόμων που συμμετέχουν στις δράσεις. Αυτή η μέθοδος προσφέρει βαθύτερη κατανόηση της κοινωνικής επίδρασης και των προβλημάτων που ενδέχεται να ανακύψουν.

Κύριες Τεχνικές:

Συνεντεύξεις: Πραγματοποίηση συνεντεύξεων με συμμετέχοντες στις δράσεις (π.χ. γυναίκες, φορείς, τοπική αυτοδιοίκηση) για τη συλλογή ποιοτικών πληροφοριών σχετικά με την εμπειρία τους και την αποτελεσματικότητα των δράσεων.

Ομάδες Εστίασης (Focus Groups): Οργάνωση ομάδων εστίασης με εκπροσώπους της τοπικής κοινωνίας και των κοινωνικών ομάδων, για να συζητηθούν οι ανάγκες, οι προκλήσεις και οι επιτυχίες των δράσεων.

Αφηγηματική Αξιολόγηση (Narrative Evaluation): Συγκέντρωση ιστοριών και αφηγήσεων από άτομα που συμμετείχαν στις δράσεις, προκειμένου να εξεταστεί πώς οι δράσεις επηρέασαν τις ζωές τους.

3. Αξιολόγηση Απόδοσης (Performance Evaluation)

Αυτή η μέθοδος εστιάζει στην αξιολόγηση της απόδοσης κάθε δράσης σε σχέση με τους πόρους που διατέθηκαν, τις δραστηριότητες που αναλήφθηκαν και τα αποτελέσματα που επιτεύχθηκαν.

Κύριες Τεχνικές:

Δείκτες Απόδοσης (Key Performance Indicators - KPIs): Καθορισμός KPIs για κάθε δράση, όπως ο αριθμός συμμετεχόντων, η ικανοποίηση των συμμετεχόντων και ο βαθμός επίτευξης των στόχων.

Αναφορές Προόδου: Τακτική υποβολή αναφορών προόδου, όπου καταγράφονται οι δραστηριότητες, τα αποτελέσματα και οι προκλήσεις που προέκυψαν κατά τη διάρκεια της εφαρμογής των δράσεων.

Συγκριτική Ανάλυση Κόστους-Οφέλους: Εκτίμηση του κόστους κάθε δράσης σε σχέση με τα οφέλη που προέκυψαν για την κοινωνία, ώστε να διασφαλιστεί η αποτελεσματική χρήση των πόρων.

4. Αξιολόγηση Αντίκτυπου (Impact Evaluation)

Η αξιολόγηση αντίκτυπου εξετάζει τη μακροπρόθεσμη επίδραση των δράσεων στην τοπική κοινωνία και την ισότητα φύλων. Αυτή η μέθοδος επιτρέπει την κατανόηση των συστημικών αλλαγών που προκαλούνται από τις δράσεις.

Κύριες Τεχνικές:

Διαχρονική Ανάλυση (Longitudinal Analysis): Παρακολούθηση της επίδρασης των δράσεων σε βάθος χρόνου, προκειμένου να μετρηθεί πώς έχουν αλλάξει οι συνθήκες σε σχέση με τους αρχικούς στόχους.

Ανάλυση Κοινωνικού Αντίκτυπου (Social Impact Assessment): Εκτίμηση του κοινωνικού αντίκτυπου των δράσεων, π.χ., κατά πόσο η ισότητα φύλων βελτιώθηκε στην κοινότητα και κατά πόσο μειώθηκαν οι διακρίσεις.

Έρευνες Ικανοποίησης και Αντίληψης (Satisfaction and Perception Surveys): Διεξαγωγή ερευνών μεταξύ των πολιτών και των συμμετεχόντων για να αξιολογηθεί η αντίληψη τους σχετικά με την επιτυχία και τον αντίκτυπο των δράσεων.

5. Συμμετοχική Αξιολόγηση (Participatory Evaluation)

Αυτή η μέθοδος περιλαμβάνει τη συμμετοχή των τοπικών φορέων, των πολιτών και των κοινωνικών ομάδων στη διαδικασία αξιολόγησης. Δίνει φωνή στους άμεσα εμπλεκόμενους και εξασφαλίζει ότι η αξιολόγηση αντανακλά τις πραγματικές ανάγκες και απόψεις τους.

Κύριες Τεχνικές:

Εμπλοκή Τοπικών Κοινοτήτων: Διοργάνωση συμμετοχικών διαδικασιών όπου οι τοπικές κοινότητες μπορούν να συμβάλουν στη σχεδίαση των δεικτών και να δώσουν ανατροφοδότηση για την πρόοδο των δράσεων.

Κοινές Συνεδρίες Αξιολόγησης: Διεξαγωγή συνεδριών όπου εκπρόσωποι διαφόρων κοινωνικών ομάδων, τοπικών φορέων και αρχών αξιολογούν από κοινού την πρόοδο των δράσεων.

Ετήσιες Εκθέσεις Προόδου και Διαδικασία Δημόσιας Διαβούλευσης

Οι ετήσιες εκθέσεις προόδου παρέχουν μια αναλυτική ανασκόπηση της πορείας υλοποίησης των δράσεων του Σχεδίου Ισότητας Φύλων και είναι απαραίτητες για τη διασφάλιση της λογοδοσίας και της συνέπειας του Δήμου. Οι εκθέσεις αυτές βασίζονται στους προκαθορισμένους δείκτες και τις μεθόδους αξιολόγησης και πρέπει να παρουσιάζουν με διαφάνεια τα αποτελέσματα, τις προκλήσεις και τις προτεινόμενες βελτιώσεις.

Περιεχόμενο Ετήσιων Εκθέσεων Προόδου:

- **Περιγραφή των Δράσεων:** Αναφορά στις δράσεις που υλοποιήθηκαν κατά το έτος, τους στόχους τους και τους φορείς που συμμετείχαν.
- **Αξιολόγηση Προόδου:** Παρουσίαση των ποσοτικών και ποιοτικών δεικτών που επιτεύχθηκαν, σε σχέση με τους στόχους που τέθηκαν στην αρχή του έτους.
- **Οικονομικός Απολογισμός:** Ανάλυση των οικονομικών πόρων που δαπανήθηκαν για κάθε δράση και αξιολόγηση της σχέσης κόστους-αποτελεσματικότητας.
- **Προκλήσεις και Προβλήματα:** Καταγραφή των δυσκολιών που προέκυψαν κατά την υλοποίηση των δράσεων, καθώς και των εμποδίων που ενδεχομένως εμπόδισαν την επίτευξη συγκεκριμένων στόχων.
- **Συστάσεις για το Επόμενο Έτος:** Προτάσεις για την προσαρμογή ή τη βελτίωση των δράσεων με βάση την εμπειρία της προηγούμενης χρονιάς, καθώς και νέοι στόχοι.

Διαδικασία Σύνταξης των Εκθέσεων:

- **Συνεργασία με φορείς και υπηρεσίες:** Οι αρμόδιες υπηρεσίες του Δήμου, σε συνεργασία με τους τοπικούς φορείς, συλλέγουν τα απαραίτητα δεδομένα και συμβάλλουν στην εκτίμηση της προόδου.

ΣΥΣΤΗΜΑ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ

- Αξιολόγηση από ειδική επιτροπή: Μια επιτροπή, αποτελούμενη από εκπροσώπους της δημοτικής αρχής, ειδικούς σε θέματα ισότητας και μέλη της κοινωνίας των πολιτών, αξιολογεί τα αποτελέσματα και συντάσσει την έκθεση.
- Δημοσιοποίηση της έκθεσης: Η τελική έκθεση δημοσιεύεται στον επίσημο ιστότοπο του Δήμου και διατίθεται προς το κοινό για διαφάνεια.

Δημόσια Διαβούλευση

Η δημόσια διαβούλευση αποτελεί μια ανοιχτή διαδικασία συμμετοχής των πολιτών και των φορέων στη διαμόρφωση και την αξιολόγηση των πολιτικών και δράσεων του Σχεδίου Ισότητας Φύλων. Η διαβούλευση επιτρέπει την ευρύτερη κατανόηση των αναγκών της τοπικής κοινωνίας και προάγει τη συμμετοχικότητα, εξασφαλίζοντας ότι οι δράσεις ανταποκρίνονται στις ανάγκες των πολιτών.

Διαδικασία Δημόσιας Διαβούλευσης:

- Προκήρυξη της Διαβούλευσης: Ο Δήμος ανακοινώνει τη διαβούλευση με τη δημοσιοποίηση της ετήσιας έκθεσης προόδου και καλεί τους πολίτες και τους τοπικούς φορείς να συμμετάσχουν.
- Δημόσιες Ακροάσεις: Διοργανώνονται ανοιχτές συνεδριάσεις, όπου οι πολίτες μπορούν να εκφράσουν τις απόψεις τους σχετικά με την υλοποίηση των δράσεων, τα προβλήματα που αντιμετωπίσαν, καθώς και προτάσεις βελτίωσης.
- Ερωτηματολόγια και Διαδικτυακές Πλατφόρμες: Διατίθενται ερωτηματολόγια ή διαδικτυακές πλατφόρμες, όπου οι πολίτες μπορούν να συμμετέχουν ηλεκτρονικά και να υποβάλουν τις παρατηρήσεις τους.
- Εμπλοκή τοπικών φορέων: Οι τοπικοί φορείς, όπως ΜΚΟ, γυναικείες οργανώσεις, ενώσεις πολιτών και επαγγελματικοί σύλλογοι, συμμετέχουν ενεργά στη διαδικασία με στόχο την ενίσχυση της συμμετοχικότητας και της διαφάνειας.
- Συλλογή και Επεξεργασία Σχολίων: Τα σχόλια και οι προτάσεις που συλλέγονται από τη διαβούλευση αναλύονται και ενσωματώνονται στις συστάσεις για βελτιώσεις στις δράσεις του επόμενου έτους.

Στόχοι της Δημόσιας Διαβούλευσης:

- Ενίσχυση της συμμετοχής των πολιτών: Η διαβούλευση επιτρέπει στους πολίτες να συμμετάσχουν ενεργά στη διαδικασία διαμόρφωσης των πολιτικών για την ισότητα φύλων.
- Διαφάνεια και λογοδοσία: Η ανοιχτή παρουσίαση των αποτελεσμάτων και η δυνατότητα υποβολής παρατηρήσεων ενισχύει την εμπιστοσύνη των πολιτών προς τον Δήμο.
- Προσαρμογή των δράσεων: Μέσα από τη διαβούλευση εντοπίζονται πιθανές αδυναμίες ή κενά στις δράσεις, και παρέχονται προτάσεις για την αναπροσαρμογή τους ώστε να ανταποκρίνονται καλύτερα στις τοπικές ανάγκες.

Ολοκληρώνοντας το Σχέδιο Ισότητας Φύλων του Δήμου Κατερίνης, γίνεται φανερό ότι η ισότητα δεν είναι απλώς μια κοινωνική αξία, αλλά μια αναγκαιότητα για τη βιώσιμη ανάπτυξη και την κοινωνική συνοχή. Το σχέδιο αυτό δεν αποτελεί ένα στατικό πλαίσιο, αλλά μια δυναμική διαδικασία που προσαρμόζεται στις ανάγκες και τις προκλήσεις της τοπικής κοινωνίας, διασφαλίζοντας ότι όλοι οι πολίτες, ανεξαρτήτως φύλου, έχουν ίσες ευκαιρίες στην εργασία, την πολιτική, την εκπαίδευση και τη δημόσια ζωή.

Μέσα από συγκεκριμένες δράσεις, όπως η ενίσχυση της συμμετοχής των γυναικών σε θέσεις λήψης αποφάσεων, η υποστήριξη της οικονομικής ισότητας και η καταπολέμηση των διακρίσεων, το Σχέδιο Ισότητας Φύλων προσβλέπει σε μια κοινωνία χωρίς ανισότητες. Η επιτυχία του εξαρτάται από τη συλλογική προσπάθεια όλων των κοινωνικών ομάδων, των φορέων και της τοπικής αυτοδιοίκησης, καθώς και από τη συνεχή παρακολούθηση και αξιολόγηση της προόδου.

Στον Δήμο Κατερίνης, η προώθηση της ισότητας φύλων αποτελεί θεμέλιο λίθο για την οικοδόμηση μιας κοινωνίας με δικαιοσύνη, αλληλεγγύη και ευημερία για όλους. Το παρόν Σχέδιο θέτει τις βάσεις για μια πιο ισότιμη και δημοκρατική κοινότητα, προσφέροντας ένα μέλλον όπου οι διακρίσεις λόγω φύλου θα είναι παρελθόν και η ισότητα θα είναι πραγματικότητα.